

Anerkennung für unsere älteren Mitmenschen

Dank und Anerkennung

Unsere älteren Menschen verdienen unseren Dank und die Anerkennung für ihre außergewöhnlichen Leistungen. Sie sind es, die unseren Wohlstand – oftmals unter großen Entbehrungen – aufgebaut haben.



Sicherung der staatlichen Pensionen

Gerade unsere ältere Generation hat in der Vergangenheit viel Geld in die Staatskassen einbezahlt. Dies vor allem im Vertrauen darauf, dass ihre Pension gesichert ist. Sie hatte in der Vergangenheit auch kaum die Möglichkeit, ihre Pension auf mehreren Säulen aufzubauen. Der Staat hat diesen Menschen daher ihre Pension zu garantieren und diese den ständig steigenden Lebenshaltungskosten entsprechend jährlich anzupassen.

Steuerlicher Anreiz für die Eigenvorsorge

Neben der Sicherung der Grundpension hat der Staat steuerliche Anreize zur Eigenvorsorge zu schaffen. Damit ist es möglich, die Sicherung des Lebensabends auf mehrere Säulen aufzubauen und die Eigenverantwortung zu stärken.

Kontrolle über Mitarbeitervorsorgekassen

Unsere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zahlen regelmäßig Beiträge in Mitarbeitervorsorgekassen ein. Die Erfahrung in der Vergangenheit hat allerdings gezeigt, dass diese nicht immer sorgsam mit dem Geld der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer umgehen. Hier hat der Staat seiner Kontroll- und Aufsichtspflicht endlich nachzukommen!

Jung und Alt als Chance für neue Arbeitswelten

In den vergangenen Jahren wurden oft schon über 50jährige zum „alten Eisen“ gezählt. Um die bevorstehenden Herausforderungen zu meistern, können und dürfen wir aber nicht auf die wertvolle Erfahrung dieser Menschen verzichten. Wir fordern die Etablierung eines Generationen-Managements, welches die Erfahrungen der „Älteren“ mit dem Engagement der „Jüngeren“ verbindet. Aufgrund der demografischen Entwicklung muss auch ein flexibleres Pensionssystem geschaffen werden.

Gesundheit sichern

Der Ausbau der Gesundheitsvorsorge und die Qualitätssicherung unseres Gesundheitssystems hat sich noch viel stärker an den Bedürfnissen unserer älteren Mitmenschen zu orientieren. Dazu gehört der Ausbau der Geriatrie ebenso, wie die flächendeckende Etablierung eines funktionierenden Schnittstellenmanagements.

Dafür treten wir ein:

- Grundpension sichern, Anreiz für Eigenvorsorge schaffen
- Kontrolle der Mitarbeitervorsorgekassen
- Generationenmanagement – ältere Menschen im Arbeitsprozess halten
- Ausbau der Geriatrie und Etablierung eines flächendeckenden Schnittstellenmanagements